



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 10.12.2024

№ 10739

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 10.01.2020 № 27

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 07.11.2024 № 9330 «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, за исключением категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», постановлением мэрии города Новосибирска от 30.09.2024 № 7822 «Об индексации заработной платы дорожных рабочих муниципальных учреждений города Новосибирска, подведомственных департаменту транспорта дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска, администрациям районов (округа по районам) города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 10.01.2020 № 27 (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 08.06.2020 № 1798, от 22.12.2020 № 4124, от 12.01.2022 № 39, от 04.10.2022 № 3572, от 13.12.2022 № 4501, от 24.01.2023 № 410, от 04.09.2023 № 4714, от 27.11.2023 № 6656, от 08.08.2024 № 6171), следующие изменения:



1.1. Дополнить подпунктом 1.5.4:

«1.5.4. Учреждений по организации прочей деятельности:

начальник отдела*;

заместитель начальника отдела*;

менеджер;

инженер;

статистик;

техник.

Примечания: *– обслуживания транспортной карты; информационных технологий.».

1.2. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Сверхурочная работа работников учреждения оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

1.3. Пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Сверхурочная работа руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

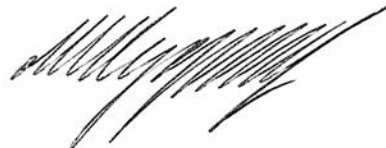
1.4. Таблицу 4 изложить в редакции приложения к настоящему постановлению.

2. Подпункт 1.4 постановления применяется к отношениям, возникшим с 01.11.2024.

3. Департаменту организационно-контрольной работы мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника департамента транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска



М. Г. Кудрявцев

Приложение
к постановлению мэрии
города Новосибирска
от 10.12.2024 № 10739

Таблица 4

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности	Значение	Размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности, % должностного оклада (оклада, тарифной ставки)					Период*
			учреждение по осуществлению дорожной деятельности в части содержания и ремонта автомобильных дорог общего пользования, учреждение по организации текущего обслуживания и ремонта фонтанов	учреждение по организации работы наземного пассажирского транспорта	учреждение по организации безопасности дорожного движения	учреждения службы заказчика и застройщика	учреждения по организации прочей деятельности	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг, установленного муниципальным заданием**	Да	59	59	75	81	61	Предшествующий год
		нет	0	0	0	0	0	
2	Отсутствие фактов неэффективного, неправомерного и нецелевого использования бюджетных средств**	Да	52	52	56	80	51	Предшествующий месяц
		нет	0	0	0	0	0	
3	Отсутствие на конец отчетного периода необоснованных остатков кассового плана (за исключением муниципальных бюджетных учреждений города Новосибирска)**	Более 5 % от планового показателя кассового плана	62	62	0	81	51	Предшествующий месяц
		нет	0	0	0	0	0	
4	Отсутствие не исполненных в установленный срок предписаний органов государственного контроля (надзора)**	Да	73	73	90	110	56	Предшествующий месяц
		нет	0	0	0	0	0	
5	Отсутствие фактов несвоевременного	Да	73	73	85	100	51	Предшествующий
		нет	0	0	0	0	0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество**							щий месяц
6	Отсутствие фактов несвоевременной и некачественной подготовки документации на проведение аукционов, конкурсов, запросов котировок в соответствии с утвержденным планом-графиком на текущий финансовый год**	Да	87	87	96	95	61	Предше- ствующий месяц
		нет	0	0	0	0	0	
7	Отсутствие на первое число месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	Да	62	62	75	75	50	Предше- ствующий месяц
		нет	0	0	0	0	0	
8	Отсутствие фактов несоблюдения трудового законодательства**	Да	57	57	76	75	50	Предше- ствующий месяц
		нет	0	0	0	0	0	
9	Отсутствие замечаний по сроку и качеству предоставления необходимой информации по запросам учредителя**	Да	113	113	130	135	109	Предше- ствующий месяц
		Нет	0	0	0	0	0	
10	Организация работы учреждения по увеличению доходов учреждения от организации платного парковочного пространства и от обслуживания мест крепления кабельных линий и рекламных планшетов (без подсветки) на опорах сетей наруж-	Менее 20 % от планового показателя объемов доходов, полученных от оказания платных	0	0	до 5	0	0	Предше- ствующий месяц

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ного освещения***	услуг (далее – ППОД)						
		20 % – 50 % от ППОД	0	0	до 40	0	0	
		51 % – 100 % от ППОД	0	0	до 65	0	0	
		более 100 % от ППОД	0	0	до 85	0	0	
Итого:			638	638	768	832	540	

Примечания: * – для вновь созданных учреждений:
по результатам первого месяца размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности устанавливается в максимальном размере;
в последующие месяцы до 31 декабря текущего года оценка показателя «Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг, установленного муниципальным заданием» не осуществляется. Указанный показатель для определения размера надбавки за качественные показатели эффективности деятельности считается выполненным;

** – формируется за счет средств бюджета города Новосибирска;

*** – формируется за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.